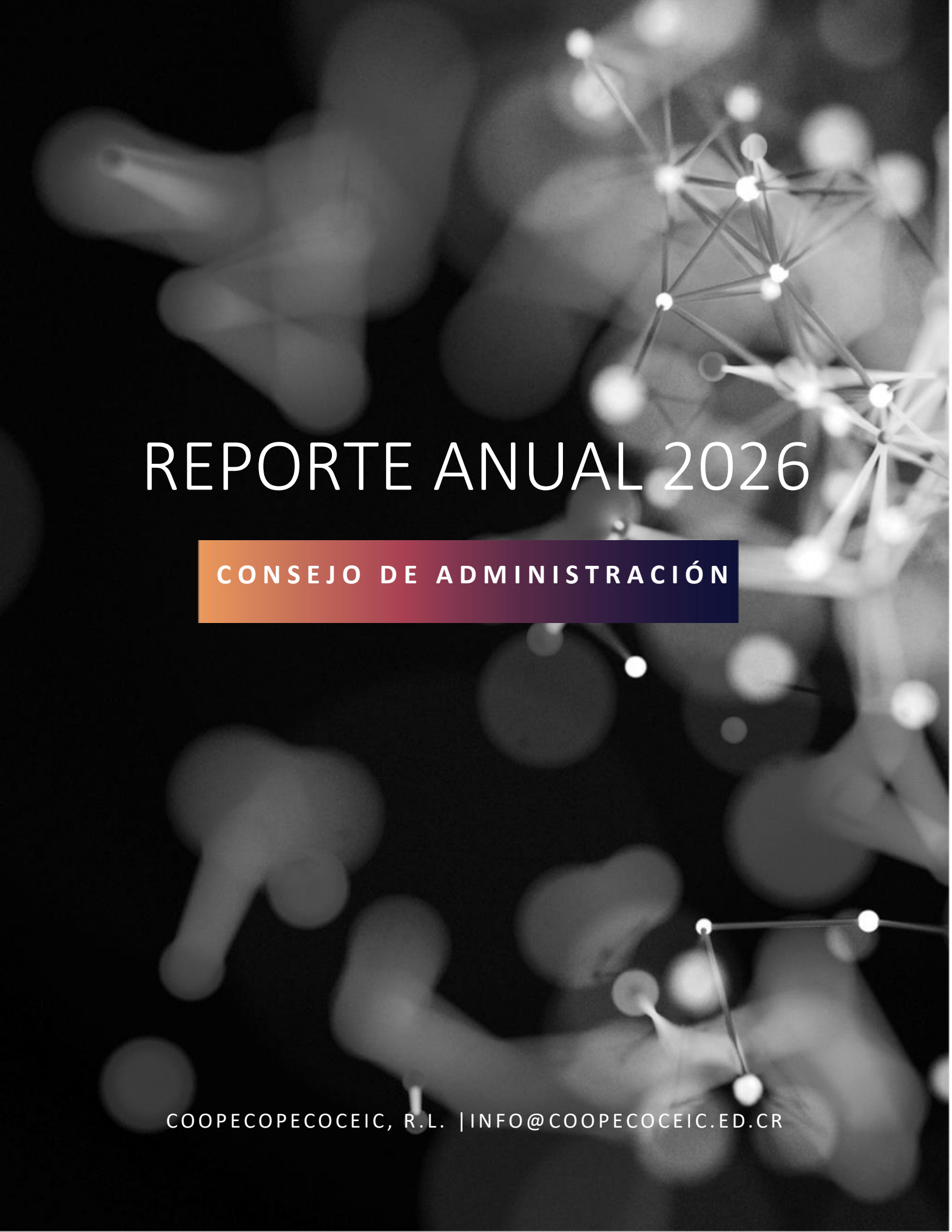




REPORTE ANUAL 2026

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

COOPECOPECOCEIC, R.L. | INFO@COOPECOCEIC.ED.CR

Contenido

INTRODUCCION..... 1

Mensaje del Presidente del Consejo de Administración 3

RESUMEN EJECUTIVO 2025-2026 6

LOGROS ACADEMICOS 2025 8

ACTIVIDADES Y EVENTOS ESPECIALES 2025 10

DESARROLLO Y CAPACITACION..... 11

GESTION FINANCIERA Y RECAUDACION DE FONDOS 12

ASOCIACIONES Y COLABORACIONES EXTERNAS..... 14

DESAFIOS Y AREAS DE MEJORA 15

ACUERDOS DE ASAMBLEA GENERALI 2025-2026 17

MOCIONES DE ASAMBLEA 2025 18

CONCLUSIONES DEL INFORME ANUAL 2025-2026 20



MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Estimados miembros, colaboradores y amigos de COOPECOCEIC, R.L:
MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Es un honor y un profundo privilegio dirigirme a ustedes, en nombre del Consejo de Administración, para presentarles el Informe Anual de Labores correspondiente a la gestión del año 2025 y los primeros meses de 2026. En esta ocasión, mis palabras conllevan un matiz muy especial y profundamente personal, pues representan no solo un ejercicio de rendición de cuentas sobre los logros alcanzados, sino también el cierre definitivo de un ciclo en mi vida y en mi servicio a nuestra querida cooperativa.

Consideramos este informe mucho más que un simple cumplimiento de transparencia legal; es el testimonio palpable de una visión compartida que ha transitado exitosamente de la planificación a la ejecución concreta. Es una oportunidad para reflexionar sobre el formidable camino recorrido, para celebrar que las grandes decisiones tomadas en el pasado hoy son una realidad operativa, y para compartir con ustedes la sólida plataforma sobre la cual se seguirá edificando el futuro de Coopecoceic R.L.

El período que abarca este reporte se ha caracterizado por la materialización de nuestros objetivos estratégicos más ambiciosos. Hemos avanzado con determinación en la modernización de nuestra gobernanza, cristalizando la transición hacia el modelo de Asamblea de Delegados. Hemos dado pasos firmes hacia la adopción de normativas financieras internacionales (NIIF) que garantizan la máxima transparencia de nuestros activos, y hemos visto los frutos directos de la reinversión en infraestructura y en la excelencia académica integral que merecen nuestros estudiantes. Ha sido un tiempo para demostrar que, con unidad y visión, somos capaces de transformar los retos del entorno en logros tangibles y sostenibles.

A nivel personal, la presentación de esta informe marca mi despedida y el final de mi participación activa en los órganos de dirección de la cooperativa. Tras nueve años de servicio ininterrumpido a esta institución —cinco de ellos desempeñándome como Vicepresidente y estos últimos cuatro con el altísimo honor de ser su Presidente—, mi ciclo natural ha concluido. Mis hijos ya han emprendido su camino en la educación universitaria, cerrando así nuestra etapa directa en los niveles escolares y colegiales que atiende nuestra institución.

He tenido el extraordinario privilegio de ser testigo y partícipe activo del imponente crecimiento de nuestra cooperativa a lo largo de casi una década. Sin embargo, comprendo con total claridad que el verdadero liderazgo cooperativo también consiste en saber dar un paso a un lado en el momento oportuno. Es imperativo abrirle paso a las nuevas generaciones de padres y madres de familia para que asuman la batuta. Son ustedes, quienes hoy viven el día a día de sus hijos en las aulas, los llamados a liderar las próximas etapas.

Les corresponde a ustedes inyectar ideas frescas y promover el desarrollo continuo de nuestros servicios, velando siempre por responder a las verdaderas necesidades de la comunidad estudiantil actual.

Por supuesto, nada de lo que hemos construido y reportamos en estas páginas habría sido posible sin el compromiso, la dedicación y la confianza de muchas personas excepcionales. Por ello, este espacio es, ante todo, una profunda nota de gratitud:

- **A ustedes, nuestros asociados y asociadas:** por ser la esencia vital de nuestra cooperativa, por su participación democrática y por la confianza depositada en esta administración a lo largo de todos estos años.
- **A todo nuestro personal docente y administrativo:** cuya labor diaria, innegable profesionalismo y vocación humana son el verdadero motor que impulsa y da vida a nuestra misión educativa.
- **A la Gerencia y a mis valiosos compañeros:** del Consejo de Administración, de los Comités de Vigilancia, Educación y Bienestar Social, y del Tribunal Electoral. Gracias por su incalculable inversión de

tiempo, por su liderazgo voluntario y por compartir una visión desinteresada en pro de nuestra institución.

Mirando hacia adelante, desde mi nueva posición como un asociado más que aplaudirá sus triunfos desde la grada, reafirmo mi fe inquebrantable en la misión educativa y los valores cooperativos que nos inspiran desde nuestra fundación. Sé que esta institución continuará trabajando con pasión, responsabilidad y transparencia para que Coopecoceic R.L. no solo mantenga su reconocido estándar de excelencia, sino que siga evolucionando como un agente de cambio fundamental para nuestra comunidad y para Costa Rica.

Me despido con la profunda satisfacción del deber cumplido, agradecido por la confianza que depositaron en mí durante estos nueve años, y con la absoluta certeza de que, juntos, hemos escrito una historia de éxito que apenas comienza sus mejores capítulos.

Con profundo aprecio, gratitud y optimismo,

Randall Ruiz Castro Presidente del Consejo de Administración COOPECOCEIC, R.L.





RESUMEN EJECUTIVO 2025-2026

El período comprendido por el año 2025 y los primeros meses de 2026 ha representado la culminación y materialización de la visión estratégica trazada para COOPECOCEIC, R.L. y sus reconocidos centros educativos, Creston School y Creston High School. Si el año anterior fue una etapa de siembra y planificación rigurosa, este ciclo se ha caracterizado por la ejecución decidida y la confirmación de progresos tangibles. Impulsados por una administración responsable y el invaluable apoyo de nuestra comunidad, hemos consolidado las bases de nuestro desarrollo sostenible, dejando una institución financieramente robusta, académicamente innovadora y con una gobernanza modernizada.

Desarrollo Educativo y Expansión de Servicios: Hemos dado pasos categóricos para fortalecer nuestra excelencia académica, adaptándonos a las exigencias globales. La separación de las direcciones académicas de primaria y secundaria ya es una realidad operativa que ha permitido una gestión mucho más especializada y enfocada. A nivel curricular, marcamos un hito al iniciar la enseñanza de matemáticas en inglés desde primer grado y al incrementar sustancialmente las lecciones de este idioma en secundaria, alcanzando las 15 lecciones semanales. Asimismo, celebramos con profundo orgullo a nuestros primeros estudiantes graduados de los programas técnicos en *Customer Service* y Asistente de Contabilidad, demostrando que estamos entregando a la sociedad jóvenes con herramientas reales y competitivas para el mercado laboral.

Avance Estratégico y Tangible en Infraestructura: La infraestructura dejó de ser un plan en papel para convertirse en obras concretas que benefician el día a día de nuestra comunidad. En la Sede San Rafael, no solo ampliamos capacidades con nuevas oficinas, sino que mejoramos significativamente los espacios de esparcimiento y seguridad con la instalación de césped sintético bajo techo y la modernización de fachadas y cerramientos. En la Sede San Isidro, ejecutamos remodelaciones críticas de cumplimiento normativo (Ley 7600), incluyendo la instalación de un ascensor, adecuación de baños, construcción de nuevas aceras y la conclusión definitiva de la modernización eléctrica. Más importante aún, el visionario Plan Maestro para San Isidro ha dado su paso más firme: a finales de 2025 se realizó la apertura del cartel de licitación para los planos y permisos, asegurando que la transformación de nuestra sede principal sea imparable.

Solidez Financiera y Transparencia Absoluta: Nuestra gestión financiera ha demostrado una madurez excepcional. El hito más trascendental de este ejercicio fue la exitosa adopción e implementación de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Este proceso nos permitió realizar un inventario exhaustivo, depurar nuestras cuentas y obtener un avalúo real de nuestras propiedades, garantizando una transparencia sin precedentes. Paralelamente, la proactividad del Consejo logró una exitosa negociación con INFOCOOP para reducir las tasas de interés de nuestros créditos. Cerramos el año con un crecimiento sostenible en los ingresos y generando los excedentes necesarios para continuar nuestra agresiva política de reinversión en

talento humano e infraestructura, demostrando que es posible crecer académicamente manteniendo una salud financiera impecable.

Gobernanza, Cumplimiento y Evolución Democrática: Hemos cumplido la promesa de modernizar nuestra estructura de toma de decisiones. El 2025 pasará a la historia de COOPECOCEIC R.L. como el año en que se aprobó y registró legalmente ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social nuestra transición hacia la Asamblea de Delegados. Este profundo cambio estatutario se materializó con la celebración de los primeros procesos electorales sectoriales. Dejamos una estructura de gobernanza ágil y preparada para sostener el volumen operativo de una cooperativa en constante expansión.

Compromiso Social, Comunitario y Reflexión Filosófica: Comprendemos que el rápido crecimiento postpandemia exige pausas estratégicas. Por ello, este año iniciamos un profundo proceso de reflexión sobre nuestra identidad y filosofía educativa. Ante retos globales como el avance de la inteligencia artificial y los cambios demográficos, estamos documentando y reafirmando los principios humanos y cooperativos que sostienen nuestra propuesta, asegurando que la esencia de Creston School permanezca intacta sin importar cuánto crezcamos.

Desafíos y Enfoque Estratégico para el Relevo: El principal desafío de cara al futuro ya no es la creación de normativas, sino la apropiación democrática de las mismas. La baja participación experimentada en las primeras elecciones de delegados nos recuerda que el mayor reto de la próxima administración será motivar el involucramiento activo de la base asociativa. El crecimiento de la cooperativa requiere que los asociados asuman su rol protagónico en este nuevo modelo de representación.

Mirando Hacia Adelante: Entregamos al nuevo período una cooperativa con una hoja de ruta en plena marcha y cimientos inquebrantables. Los objetivos para la nueva dirigencia están claramente definidos: adjudicar y ejecutar los diseños del Plan Maestro de San Isidro, consolidar la cultura de participación bajo el nuevo modelo de Delegados, y continuar afinando nuestra filosofía educativa frente a las exigencias del mañana.

En resumen, el período 2025-2026 ha sido el año de las promesas cumplidas. Dejamos una institución fortalecida, transparente y en la cúspide de su desarrollo. Agradecemos profundamente el apoyo constante de todos nuestros asociados, colaboradores y amigos que confiaron en esta administración. Miramos al futuro con la absoluta convicción de que las nuevas generaciones de líderes cooperativos llevarán a COOPECOCEIC, R.L. hacia horizontes aún más extraordinarios.



LOGROS ACADEMICOS 2025

El período 2025 ha representado la consolidación absoluta de nuestro compromiso inquebrantable con la excelencia académica y el desarrollo integral de los estudiantes en Creston School y Creston High School. Durante este ciclo, pasamos de la planificación a la ejecución de reformas curriculares profundas, demostrando que somos una institución viva, dinámica y capaz de adaptar su enseñanza para que nuestros alumnos se desenvuelvan con éxito en un mundo cada vez más exigente y tecnológico.

Transformación Curricular y Bilingüismo Oficial: La decisión estratégica de ampliar el tiempo efectivo de estudio, tomada en el período anterior, ha dado frutos extraordinarios en nuestro camino hacia convertirnos en un centro de estudios oficialmente bilingüe. Hemos implementado cambios curriculares agresivos y necesarios enfocados en el desarrollo de competencias reales. En preescolar y primaria, marcamos un hito al iniciar la enseñanza de la asignatura de Matemáticas completamente en inglés. En secundaria, incrementamos la carga académica a 15 lecciones semanales de inglés, incorporando espacios de debate y exposición para garantizar la fluidez de los jóvenes. Esta inmersión lingüística se ha convertido en el sello distintivo de nuestra propuesta de valor.

Innovación Metodológica: STEAM y Expansión del Portugués:

Comprendiendo que las demandas del futuro requieren mentes analíticas y creativas, hemos trascendido la educación tradicional mediante la **incorporación transversal de la metodología STEAM** (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas) dentro de nuestros procesos educativos. Esta visión integral permite a los estudiantes aplicar el conocimiento en la resolución de problemas reales. Asimismo, en nuestro afán por formar ciudadanos verdaderamente globales, hemos ampliado y consolidado la enseñanza del idioma **portugués, extendiéndolo con éxito a todos los niveles hasta el noveno año**. Hoy, nuestros estudiantes se forman bajo una visión multilingüe que les abrirá innumerables puertas en el futuro.

Resultados Académicos Tangibles y Contundentes: El mejor reflejo de que estas inversiones en calidad educativa están funcionando son los resultados de nuestros propios estudiantes. Nos enorgullece reportar a esta Asamblea que durante el 2025 logramos una mejora significativa en los indicadores de promoción, reduciendo los índices de estudiantes aplazados y reprobados. Aún más destacable es la **aprobación del 100% de nuestros estudiantes en las Pruebas Estandarizadas del MEP**, tanto en sexto grado como en undécimo año. Además, celebramos con profundo orgullo a nuestra primera generación de estudiantes que finalizan los programas técnicos en *Customer Service* y Asistente de Contabilidad en el Ciclo Diversificado, demostrando el impacto directo de nuestro Centro de Formación Profesional.

Estructura, Filosofía y Visión de Futuro: Para sostener esta robusta oferta académica, consolidamos la separación operativa de las direcciones de primaria y secundaria, garantizando una atención especializada para cada etapa del desarrollo estudiantil. Sin embargo, el logro más trascendental a largo plazo ha sido iniciar un proceso profundo de reflexión sobre nuestra filosofía educativa. Ante la llegada de la inteligencia artificial y los cambios sociales, hemos dejado documentada y clarificada la identidad que sostiene a Creston School, asegurando que nuestro enfoque siga siendo profundamente humano.

Mirando hacia adelante, entrego mi gestión con la tranquilidad de que nuestro modelo académico es más fuerte y pertinente que nunca. Corresponderá a los futuros liderazgos del Consejo de Administración continuar evaluando, adaptando y desarrollando esta hoja de ruta. La base está sólidamente construida para que Creston School, Creston High School y Coopecoceic sigan siendo los pilares fundamentales en la formación de los líderes que Costa Rica necesita.



ACTIVIDADES Y EVENTOS ESPECIALES 2025

El ciclo lectivo 2025 y los primeros meses de 2026 en Coopecoceic, R.L., Creston School y Creston High School se destacaron por una vibrante y exitosa agenda de actividades y eventos especiales. Durante este, mi último año acompañándolos desde el Consejo de Administración, me llena de profunda satisfacción confirmar que estas iniciativas, cuidadosamente diseñadas para complementar la rigurosidad académica, cumplieron a cabalidad su propósito fundamental: ofrecer a nuestros estudiantes oportunidades invaluableles para desarrollar sus talentos, fomentar habilidades sociales, fortalecer el espíritu de equipo y, sobre todo, estrechar los valiosos lazos que nos unen como una gran familia educativa.

Un hito de inmensa emotividad y cohesión comunitaria fue la exitosa ejecución de nuestras actividades institucionales más representativas, destacando la celebración del Día de la Familia, el espectacular Christmas Show y nuestra ya consolidada tradición: la Iluminación del Árbol Navideño. En diciembre de 2025, este evento de iluminación volvió a superar todas las expectativas, consolidándose como la gran fiesta que inaugura la temporada navideña para toda la comunidad de Coronado. Nos sentimos profundamente honrados de haber contado nuevamente con la activa participación de apreciadas empresas locales y el invaluable apoyo de la Municipalidad de Vázquez de Coronado. La velada fue un espacio mágico que integró a emprendedores de la zona y ofreció una diversidad de actividades culturales y recreativas, reflejando el inmenso poder de la colaboración comunitaria y el espíritu cooperativo en acción.

En el ámbito deportivo y de integración, nuestros estudiantes continuaron demostrando su entusiasmo y dedicación inquebrantable. La participación en diversas disciplinas y encuentros intercolegiales e internos brindó una plataforma excelente no solo para el desarrollo de habilidades atléticas, sino para la práctica diaria de valores esenciales como la disciplina, el respeto y la perseverancia. Asimismo, abrimos con orgullo las puertas de nuestra institución a la comunidad a través de actividades estratégicas como el Open House Presencial 2025 en nuestras sedes de preescolar y secundaria, y las exitosas Ferias Educativas. Estos espacios no solo proyectaron la excelencia de Creston hacia el exterior, sino que reforzaron el sentido de pertenencia de nuestros estudiantes y sus familias.

La cultura y la participación cívica se mantuvieron como pilares intocables de nuestra formación. Nuestra talentosa banda de instrumentos continuó representando a Coopecoceic con gallardía en diversos actos cívicos y eventos comunitarios, llevando nuestra música y nuestro espíritu a diferentes escenarios. De igual forma, los espacios dedicados a las artes siguieron muy activos, brindando a los jóvenes un canal vital para explorar su creatividad y expresarse libremente.

Cada una de estas celebraciones comunitarias, competencias deportivas y presentaciones culturales cumple un rol insustituible en la formación integral de nuestros estudiantes. Hacén de Coopecoceic una institución educativa más dinámica, conectada y, sobre todo, mucho más humana. Al acercarme al final de mi gestión, mi mayor anhelo e invitación es que el compromiso de las futuras administraciones y de ustedes, como padres de familia y asociados, sea el de continuar buscando, apoyando y generando incesantemente estas valiosas oportunidades que enriquecen la vida y el alma de nuestros hijos más allá de las aulas.



DESARROLLO Y CAPACITACION

En COOPECOCEIC, R.L., siempre hemos estado profundamente convencidos de que la piedra angular de nuestra excelencia radica en el crecimiento y desarrollo continuo de nuestro valioso personal. Durante el período 2025, esta convicción nos llevó a dar un paso valiente y estratégico: iniciamos un profundo proceso de reflexión sobre nuestra filosofía educativa para asegurar que la cultura institucional refleje verdaderamente nuestra esencia. Fomentar las

habilidades de nuestro equipo, actualizar sus conocimientos y promover su bienestar no es un gasto, sino la inversión directa más importante que hacemos en la calidad educativa y en el futuro de nuestra cooperativa.

Un área de especial enfoque y ejecución ha sido la consolidación de metodologías pedagógicas de vanguardia. Nos enorgullece ver cómo la capacitación impartida a nuestro personal docente en la metodología STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas) se ha integrado de forma activa en las aulas. Este enfoque educativo es indispensable en el mundo actual, ya que busca desarrollar en los estudiantes habilidades vitales como el pensamiento crítico, la resolución de problemas complejos, la creatividad y la colaboración genuina. Además de esta formación pedagógica, durante este año logramos estructurar y programar un plan de capacitación continuo mucho más sólido, sumado a la creación de un plan de inducción formal para el personal de nuevo ingreso. Esto garantiza que cada educador o administrativo que se une a nuestra familia comprenda y abrace el "ADN" de Creston School desde su primer día.

Nuestra área de Recursos Humanos ha trascendido sus funciones tradicionales para consolidarse definitivamente como un pilar estratégico en la gestión del talento. Durante este ciclo, el departamento trabajó activamente en la revisión, ajuste y mejora de los procesos internos de evaluación del personal, asegurando que contemos con colaboradores alineados a nuestra estrategia organizacional. Asimismo, se realizaron evaluaciones y se definieron estrategias concretas dirigidas al mejoramiento constante del clima organizacional. Como muestra contundente de nuestro compromiso con el bienestar y la calidad, el Consejo respaldó inversiones clave en nuestra planilla: celebramos la incorporación de una coordinadora académica para preescolar, la suma de asistentes de aula en primaria, y la muy necesaria ampliación de la jornada para nuestro personal de enfermería y docentes.

Todas estas acciones conjuntas reflejan nuestro compromiso inquebrantable por forjar un equipo humano no solo altamente calificado y actualizado, sino verdaderamente motivado y comprometido con los valores que hacen de Coopecoceic una institución única. Al concluir mi ciclo en la presidencia, me embarga una profunda satisfacción al entregar a las nuevas generaciones de líderes y padres de familia un talento humano robusto, evaluado y con una vocación de servicio invaluable. Queda en manos de la nueva administración el noble reto de seguir cultivando, protegiendo y potenciando a este extraordinario equipo que hace posible la magia diaria en nuestras aulas.



GESTION FINANCIERA Y RECAUDACION DE FONDOS

El ejercicio fiscal del año 2025 ha sido un período de gestión financiera prudente, enfoque estratégico y crecimiento sólido para COOPECOCEIC, R.L. A través de una disciplina contable rigurosa y estrategias operativas enfocadas, hemos logrado un desempeño financiero saludable que refuerza la solidez y la capacidad de inversión a largo plazo de nuestra institución.

Resumen Financiero del Año 2025:

- **Ingresos Totales Registrados:** Nos complace reportar ingresos totales por mil quinientos noventa y seis millones dos mil ochocientos setenta y cuatro colones (¢1,596,002,874). Esta cifra representa un crecimiento del 2% en comparación con el año anterior, impulsado principalmente por los ajustes necesarios y responsables en los costos de matrícula y mensualidad para el periodo 2025.
- **Gestión de Gastos e Inversiones:** Los gastos operativos del período ascendieron a ¢1,523,748,706, reflejando un incremento del 5%. Lejos de ser un gasto ordinario, este aumento representa nuestro compromiso inquebrantable con la calidad: se invirtió directamente en la ampliación de jornadas para el personal docente y de enfermería, en la creación de plazas clave como la coordinación de preescolar y asistencia en primaria, y en sostener la separación de las direcciones académicas durante todo el año.
- **Excedentes del Período 2025:** Como resultado de esta gestión eficiente y equilibrada, generamos un Excedente Bruto de ochenta y seis millones seiscientos treinta y tres mil doscientos noventa y ocho colones (¢86,633,298). Cumpliendo rigurosamente con nuestras obligaciones, se aplicaron las Reservas de Ley correspondientes por veintinueve millones ochocientos ochenta y ocho mil cuatrocientos ochenta y ocho colones (¢29,888,488). Esto nos dejó un Excedente Neto (por distribuir) para el año 2025 de cincuenta y seis millones setecientos cuarenta y cuatro mil ochocientos diez colones (¢56,744,810).
- **Solidez Patrimonial y Reducción de Pasivos:** Es motivo de gran orgullo informar que logramos una reducción del 3% (¢41,403,297) en nuestros pasivos, manteniendo al día y disminuyendo nuestra deuda a largo plazo con INFOCOOP. Paralelamente, el patrimonio total de la cooperativa experimentó un saludable crecimiento del 4%.

Análisis del Resultado: Si bien nuestro objetivo fundamental como cooperativa es brindar un servicio educativo de excelencia y no el mero lucro, este excedente neto es un logro sumamente positivo. Demuestra la capacidad de la administración para mantener una sólida rentabilidad operativa mientras invierte decididamente en su futuro. Confirma una gestión responsable del crecimiento y una base financiera envidiable.

Estrategias de Ingresos y Recaudación:

Nuestra principal fuente de ingresos sigue siendo la prestación de servicios educativos de alta calidad, cuya demanda sostenida valida nuestro modelo. Adicionalmente, los pasos dados hacia la diversificación, como el Centro de Formación Profesional, comienzan a cimentar nuevas vías de generación de valor. Continuaremos evaluando iniciativas que fortalezcan nuestros ingresos de manera sostenible y alineada con nuestra misión.

Decisiones Financieras Clave e Inversiones (El Hito de las NIIF): El 2025 fue el año en que las decisiones financieras con visión de futuro se hicieron realidad. El logro contable y de transparencia más trascendental de nuestra gestión fue la exitosa implementación de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Con el apoyo de asesoría externa, realizamos todos los ajustes necesarios, lo que nos permitió ejecutar un inventario total y estricto, dar de baja activos obsoletos y, lo más importante, obtener un avalúo real y actualizado de nuestras dos propiedades.

Adicionalmente, demostramos una gestión directiva proactiva al negociar y lograr con éxito ante INFOCOOP una reducción en las tasas de interés del crédito sobre la propiedad de San Rafael. En cuanto a la reinversión constante, destinamos más de 53 millones de colones (₡53,418,000) directamente a mejoras físicas en infraestructura y mobiliario durante este año.

Recomendaciones y Perspectivas Futuras: Dado que nuestra razón de ser es la mejora continua del entorno para nuestros estudiantes, mi recomendación directa y enfática para la Asamblea es que el 100% de los excedentes netos generados se capitalicen. Esto es vital para inyectar los recursos necesarios de cara a las inversiones y modernizaciones del curso lectivo 2026, y para iniciar la ejecución del Plan Maestro.

Dejo esta presidencia con la profunda tranquilidad de entregar a la Asamblea y a los futuros directores una cooperativa con finanzas impecables, ordenadas bajo los más altos estándares internacionales, con sus deudas controladas y con una capacidad operativa excepcional. Es imperativo que las futuras administraciones mantengan esta disciplina, garantizando que cada colón invertido siga contribuyendo al bienestar de nuestra comunidad y a la sostenibilidad a largo plazo de Coopecoceic, R.L.



ASOCIACIONES Y COLABORACIONES EXTERNAS

Durante el período 2025 e inicios de 2026, las asociaciones estratégicas y las colaboraciones externas han demostrado de manera contundente ser un componente esencial para el avance, la innovación y la consolidación de COOPECOCEIC, R.L. Entendemos que la interacción y el trabajo conjunto con otras entidades potencian nuestras capacidades y enriquecen nuestra

labor, siendo fundamentales para alcanzar nuestros objetivos y ampliar nuestro impacto positivo.

Nos complace destacar la continuidad y el fortalecimiento de nuestra estrecha y valiosa relación con el Instituto Nacional de Fomento Cooperativo, INFOCOOP, así como con organismos rectores vitales como CENECOOP y CONACOOP. Esta colaboración ha sido particularmente fructífera durante este período de ejecución, manifestándose en dimensiones clave que hoy presentamos como logros consolidados:

- **Gestión y Transparencia Institucional:** INFOCOOP se mantiene como un aliado estratégico fundamental. Durante el 2025, aseguramos el mantenimiento y la presentación impecable de nuestros libros contables y documentación institucional ante este y otros entes, garantizando una transparencia absoluta en nuestro accionar administrativo.
- **Apoyo Financiero y Negociación Exitosa:** Reafirmamos su importante papel como ente financiador. Este año, gracias a la gestión proactiva y al buen nombre de nuestra administración, logramos concluir en forma positiva un estudio para solicitar a INFOCOOP la reducción en las tasas de interés del crédito sobre la propiedad que poseemos en San Rafael. Asimismo, nos enorgullece reportar que mantenemos al día nuestra principal deuda por los créditos de ambas propiedades, logrando una reducción efectiva en la deuda a largo plazo.
- **Respaldo en la Modernización y Legalidad:** La valiosa asesoría recibida en años anteriores rindió sus frutos definitivos. Este año logramos registrar exitosamente ante el Departamento de Organizaciones Sociales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social la aprobación del cambio a Asamblea de Delegados y las reformas a nuestro Estatuto Social. Agradecemos profundamente esta relación multifacética que nos ha permitido evolucionar legal y estructuralmente.

Asimismo, hemos mantenido y cultivado activamente nuestras colaboraciones con otros entes cooperativos del sector educativo, así como con instituciones públicas como el Ministerio de Educación Pública, el Ministerio de Salud y la Municipalidad de Coronado. Creemos firmemente en la fuerza de la intercooperación. Estas alianzas nos permiten un fructífero intercambio de conocimientos, recursos y mejores prácticas, generando sinergias que fortalecen la calidad y los valores de la educación cooperativa en Costa Rica.

Como testimonio de la madurez y la visión de futuro de estas relaciones, hemos continuado explorando conjuntamente la ambiciosa y emocionante posibilidad de crear una universidad de naturaleza cooperativa. Aunque es una visión a largo plazo, al concluir mi ciclo en la presidencia, dejo estas conversaciones iniciales y

esta semilla plantada como parte de mi legado. Es un reflejo de nuestro compromiso compartido por llevar los principios cooperativos a nuevos niveles del ámbito educativo, un reto apasionante que confío será retomado e impulsado por los futuros liderazgos.

En conclusión, las asociaciones y colaboraciones externas son, y seguirán siendo, pilares estratégicos innegociables para COOPECOCEIC. Me despido con la profunda tranquilidad de entregar a la próxima administración relaciones institucionales sanas, fortalecidas y de un altísimo valor estratégico. La cooperación interinstitucional es la llave maestra para navegar los desafíos futuros, aprovechar oportunidades históricas y seguir amplificando nuestro impacto positivo en la educación y en la sociedad costarricense.



DESAFIOS Y AREAS DE MEJORA

Si bien el período 2025 e inicios de 2026 ha estado marcado por realizaciones formidables y consolidación estratégica en COOPECOCEIC, R.L., mi experiencia en este Consejo de Administración me ha enseñado que el propio dinamismo del crecimiento exige una lectura crítica y constante de nuestro entorno. Al entregar la batuta a las nuevas generaciones de líderes, considero fundamental señalar con absoluta transparencia los desafíos que requerirán una atención proactiva y prioritaria para asegurar la sostenibilidad y la calidad de nuestra institución en los próximos años.

El Reto Demográfico y la Identidad Filosófica: Uno de los desafíos más inminentes que enfrentamos como sociedad es la disminución en las tasas de natalidad, lo cual, sumado a la alta competencia local, ha impactado directamente nuestra población de preescolar durante el 2025. Para contrarrestar esto, hemos iniciado un proceso vital: la reflexión y documentación de nuestra identidad filosófica educativa. El reto para la próxima administración será culminar este proceso, asegurando que nuestra propuesta de valor sea tan sólida, humana y diferenciada que Creston School siga siendo la opción indiscutible para las familias de la región, desde sus primeros años.

Participación Democrática y Gobernanza: Haber logrado la aprobación del modelo de Asamblea de Delegados fue un triunfo histórico. Sin embargo, la ejecución de las primeras elecciones sectoriales nos reveló nuestro mayor desafío asociativo: la baja participación. El nuevo modelo exige un compromiso renovado. El reto mayúsculo para los futuros cuerpos directivos será motivar el involucramiento activo de los padres de familia y asociados en los procesos democráticos. La cooperativa es de todos, y su desarrollo sostenible depende de que las nuevas generaciones asuman su rol de liderazgo con convicción.

Ejecución Sostenida de la Inversión en Infraestructura: La infraestructura dejó de ser una proyección para convertirse en un desafío de ejecución en tiempo real. A mediano y largo plazo, el proyecto más crítico es la ejecución efectiva del ambicioso Plan Maestro de la Sede San Isidro. Este proyecto transformador ya superó su fase conceptual y, a finales de diciembre de 2025, se abrió el cartel de licitación para sus planos y permisos. La

próxima administración tendrá la enorme responsabilidad de adjudicar, fiscalizar y gestionar eficientemente esta obra compleja, optimizando el presupuesto y garantizando la calidad constructiva sin interrumpir el servicio educativo.

Integración Tecnológica frente a la Inteligencia Artificial: En el ámbito tecnológico, el desafío ya no es la simple adquisición de dispositivos. La inminente y rápida llegada de la inteligencia artificial a la cotidianidad nos obliga a lograr una integración tecnológica profunda y pedagógicamente efectiva. El reto permanente será capacitar a nuestros docentes para que utilicen estas nuevas realidades no como amenazas, sino como verdaderos aliados estratégicos que potencien el pensamiento crítico y la creatividad de nuestros estudiantes.

Cultura Organizacional y Retención del Talento Humano: El crecimiento de nuestra planilla y la consolidación de nuestra nueva filosofía educativa han generado un proceso natural de ajuste en nuestro personal. El desafío crítico para Recursos Humanos será afinar los procesos de inducción y lograr que cada colaborador, nuevo o de trayectoria, respire y refleje la cultura institucional. Debemos seguir invirtiendo en retener a los mejores profesionales, asegurando que se sientan valorados, evaluados justamente y alineados con la misión que hace única a nuestra institución.

Conclusión y Ruta Por Seguir:

Enfrentamos estos desafíos no como obstáculos insuperables, sino como la agenda de trabajo clara y definida para el futuro. Al concluir mi período como Presidente, dejo esta hoja de ruta trazada con la absoluta convicción de que las nuevas mentes y voces que integrarán el Consejo de Administración abordarán estos aspectos de manera proactiva, con planificación detallada y eficiencia. Estoy seguro de que, con el inquebrantable compromiso que caracteriza a nuestra comunidad Coopecoceic, seguirán superando cada reto y llevando a nuestra amada institución a la cúspide de la excelencia.



ACUERDOS DE ASAMBLEA GENERAL 2025 - 2026

ACUERDOS DE ASAMBLEA Y CONSOLIDACIÓN DEL MODELO DE DELEGADOS

Uno de los acuerdos más trascendentales y de mayor impacto estratégico para el futuro de nuestra cooperativa fue la decisión de transformar y modernizar nuestro modelo de gobernanza. Lo que en nuestro informe anterior presentamos como una propuesta vital, hoy es una realidad operativa consolidada: durante el año 2025, ustedes, los asociados y asociadas, ratificaron el paso histórico de transitar de una Asamblea General de todos los Asociados a una Asamblea General de Delegados.

Hoy, me llena de un profundo orgullo presidir precisamente esta, **nuestra primera Asamblea General bajo el nuevo modelo representativo**. Como parte integral de esta modernización, y con el objetivo de optimizar el valioso tiempo de todos, hemos innovado implementando la figura de la **Pre-Asamblea Virtual**. Este espacio previo ha sido diseñado específicamente para la presentación detallada de informes y la recepción de consultas por parte de los delegados. Al evacuar las dudas de forma anticipada, logramos que nuestra Asamblea General presencial se vuelva un proceso mucho más expedito, dinámico y enfocado enteramente en el análisis estratégico y la toma de decisiones.

Al vivir hoy esta primera experiencia bajo el modelo de delegados, nos complace confirmar ante ustedes que los beneficios que proyectábamos teóricamente en el pasado ya se están materializando en nuestra dinámica institucional:

- **Mayor Eficiencia en la Toma de Decisiones:** Contar con un cuerpo de delegados electos permite que las reuniones sean verdaderamente resolutorias, enfocadas y que el proceso para alcanzar acuerdos complejos sea ágil y eficiente.
- **Representación Especializada y Técnica:** Los asociados han podido elegir a delegados que poseen conocimientos específicos (financieros, educativos, legales), asegurando que las decisiones de la Asamblea estén cada vez mejor informadas y respaldadas.
- **Mejor Comunicación y Transparencia:** Los delegados ya están actuando como ese canal de doble vía esencial entre la base asociativa y los órganos de dirección, canalizando inquietudes y rindiendo cuentas directas a sus sectores.
- **Participación Representativa Garantizada:** A pesar del reto que supone fomentar una mayor votación en las bases, el sistema asegura que, logística y estructuralmente, todos los sectores de la cooperativa tengan una voz representativa en las decisiones macro.
- **Desarrollo de Nuevos Liderazgos:** Este modelo ha abierto la puerta para que nuevos asociados asuman un rol protagónico, fogueándose en la gestión cooperativa y preparándose para ser los futuros líderes de nuestros órganos directivos.

Creación y Consolidación del Comité Electoral: Un aspecto fundamental que debemos recalcar como un triunfo de este proceso de transformación es la conformación y empoderamiento de nuestro **Comité Electoral**. Hasta hace poco, la cooperativa no contaba con un órgano especializado de esta naturaleza. Su labor durante el 2025 fue titánica y esencial, ya que asumieron el reto de organizar, gestionar y supervisar las primeras elecciones sectoriales de delegados en nuestra historia.

Lejos de ser un ente temporal, el Comité Electoral ha llegado para quedarse. A partir de ahora, este órgano lidera con total independencia, objetividad y rigor el proceso de elección de los miembros para todos los cuerpos directivos de la cooperativa. Su existencia representa un salto cualitativo enorme en nuestra madurez organizacional, garantizando procesos electorales transparentes, ordenados, eminentemente democráticos y apegados a la más estricta legalidad.

En conclusión, la transición ejecutada hacia la Asamblea de Delegados es el cambio estructural más significativo que hemos emprendido y uno de los legados más importantes que esta administración deja a la cooperativa. Diseñado para fortalecer nuestra gobernanza y asegurar una representación ágil, estamos convencidos de que este modelo es el vehículo correcto para conducir a Coopecoceic R.L. hacia sus futuras décadas de éxito.

MOCIONES DE ASAMBLEA 2025

Moción 6:

Presenta: Gabriela Obando

Secunda: Roger Gómez

Quiero proponer que de los excedentes de la cooperativa se entregue el 50% al asociado y el otro 50% se capitalice para seguir avanzando con la infraestructura del colegio y la escuela. Revisión: La moción se eleva para estudio en el INFOCOOP y se ofrecerá respuesta en la siguiente asamblea.

Seguimiento a Mociones de la Asamblea 2025: Análisis sobre la Distribución de Excedentes

Como parte de nuestros compromisos de transparencia y en seguimiento a los acuerdos de la Asamblea General Ordinaria celebrada en 2025, es nuestro deber brindar respuesta formal a la **Moción 6**, presentada por la asociada Gabriela Obando y secundada por Roger Gómez. Dicha moción proponía: *"Que de los excedentes de la cooperativa se entregue el 50% al asociado y el otro 50% se capitalice para seguir avanzando con la infraestructura del colegio y la escuela"*. En ese momento, se acordó elevar la consulta para estudio y ofrecer una respuesta técnica y legal en esta asamblea.

Tras un análisis exhaustivo, en conjunto con nuestra Gerencia y alineados con los principios del cooperativismo costarricense, el Consejo de Administración debe recomendar **mantener la política de capitalización del 100% de los excedentes netos**, fundamentados en las siguientes razones de peso:

1. La Naturaleza de Nuestra Cooperativa (Educativa vs. Financiera): Es vital recordar que COOPECOCEIC R.L. es una cooperativa de servicios educativos, no una cooperativa de ahorro y crédito o del sector financiero. En las entidades financieras, el modelo de negocio busca generar un rendimiento económico directo (dividendos) para el inversionista. En nuestro caso, el retorno de inversión no se mide en una cuota monetaria anual, sino en **la calidad, la seguridad y la mejora continua de la educación que reciben nuestros hijos**. Capitalizar los excedentes es lo que nos ha permitido construir nuevas oficinas, techar áreas de juego, equipar aulas con tecnología y avanzar hacia el bilingüismo sin tener que recurrir a endeudamientos excesivos que encarecerían la mensualidad.

2. Impacto Fiscal y Dilución del Monto: Desde una perspectiva financiera y tributaria, la distribución de excedentes en efectivo activa obligaciones fiscales inmediatas. Al entregar ese 50% de los excedentes, la cooperativa se vería en la obligación legal de retener el Impuesto sobre la Renta (rentas de capital mobiliario) para trasladarlo al Ministerio de Hacienda. Si a esto le sumamos que el monto líquido restante debe dividirse entre la totalidad de nuestra amplia base asociativa, el monto real que recibiría cada asociado individualmente sería muy bajo, diluyendo el capital y perdiendo el enorme poder de impacto que ese mismo dinero tiene cuando se invierte de manera conjunta en la institución.

3. La Capitalización como un Ahorro Real para el Asociado: Existe una percepción errónea de que al capitalizar los excedentes, el dinero "se pierde" para el asociado. Esto es incorrecto. Cuando los excedentes se capitalizan, estos pasan a sumar directamente al Capital Social individual de cada asociado. Funciona como un sistema de ahorro a largo plazo: en el momento en que el asociado decide retirarse o renunciar a la cooperativa (por ejemplo, cuando sus hijos se gradúan), **se le reintegra la totalidad de sus aportes más los excedentes que se le hayan capitalizado a su nombre durante todos sus años de afiliación**.

4. Marco Legal y Visión del INFOCOOP: Respecto a la consulta elevada, es importante aclarar que el INFOCOOP, como ente rector, es respetuoso del principio de autonomía y gestión democrática (Artículo 31 de la Ley de Asociaciones Cooperativas, Ley N° 4179), por lo que las decisiones sobre el destino del excedente recaen soberanamente en la Asamblea. Sin embargo, la doctrina de INFOCOOP y el espíritu mismo de la Ley N° 4179 recomiendan a las cooperativas de servicios priorizar siempre el interés y el bienestar colectivo por encima del beneficio económico individual a corto plazo. El "Tercer Principio Cooperativo" a nivel mundial establece que los excedentes deben destinarse al desarrollo de la cooperativa. Al capitalizar, estamos protegiendo el futuro de Creston School y Creston High School.

Por todo lo anterior, desde el Consejo de Administración reafirmamos que la decisión financiera más responsable, solidaria y consecuente con nuestra misión como padres y asociados, es reinvertir estos fondos en la educación y el entorno de nuestros estudiantes.



CONCLUSIONES DEL INFORME ANUAL 2025 - 2026

Al cerrar la revisión del período comprendido por el año 2025 y los primeros meses de 2026 en COOPECOCEIC, R.L., emerge una imagen sumamente clara y satisfactoria: hemos culminado una etapa de acción estratégica decidida, inversión significativa y consolidación absoluta de nuestras bases operativas para el futuro. Si bien cada año trae consigo sus propios retos, este ciclo se ha caracterizado por pasar de la planificación a la ejecución, materializando con valentía planes concretos que fortalecen nuestra institución y la preparan para las próximas décadas, siempre teniendo nuestro compromiso inquebrantable con la misión educativa y los valores cooperativos como guía.

Avances Estratégicos y Realizaciones Concretas: Hemos sido testigos de un progreso tangible y contundente en múltiples frentes. Nuestra infraestructura ha recibido una atención prioritaria, no solo con las mejoras esenciales para la seguridad y el cumplimiento normativo, sino con el inicio formal de los procesos de licitación que darán vida a la transformación del Plan Maestro de San Isidro. La gestión financiera ha demostrado nuevamente su madurez, alcanzando una transparencia sin precedentes gracias a la exitosa adopción e implementación de las normas NIIF. En el ámbito académico, afianzamos nuestra ruta hacia el bilingüismo oficial, incorporamos la metodología STEAM, consolidamos la enseñanza del portugués y vimos graduarse a nuestros primeros estudiantes técnicos. Crucialmente, en el ámbito de gobernanza, cumplimos la promesa de modernizar nuestra estructura institucional, consolidando la Asamblea de Delegados y conformando nuestro nuevo Comité Electoral, cambios que definirán nuestro futuro democrático.

Abordando los Desafíos con Visión: Reconocemos que este extraordinario dinamismo y crecimiento conllevan desafíos importantes. La ejecución eficiente y fiscalizada de proyectos complejos de infraestructura, la adaptación inminente a tecnologías disruptivas como la inteligencia artificial, y, de manera muy especial, el reto de fomentar una mayor participación de los asociados en el nuevo modelo de delegados, requerirán una atención constante, planificación detallada y un involucramiento total de la base asociativa. Al entregar la dirección de la cooperativa, confío en que la próxima administración abordará estos retos no como obstáculos, sino como oportunidades inmejorables para refinar procesos, fortalecer nuestras capacidades y demostrar nuestra inagotable resiliencia cooperativa.

El Camino Hacia Adelante: Miramos hacia el próximo período con una agenda clara y objetivos estratégicos completamente definidos. La nueva dirigencia deberá enfocarse en la consolidación cultural y participativa del modelo de Asamblea de Delegados. Deberá avanzar en el mantenimiento riguroso de las NIIF, continuar con la adjudicación y ejecución de las obras de infraestructura planificadas para San Isidro y San Rafael, y expandir la oferta de valor de nuestro Centro de Formación Profesional. Todo ello, manteniendo siempre la gestión financiera prudente y el enfoque incesante en la calidad humana y educativa que nos distingue.

Agradecimiento Final: Como lo he expresado a lo largo de este informe, nada de lo construido sería posible sin el pilar fundamental que da vida y alma a Coopecoceic: nuestra gente. Reiteramos nuestro más profundo y sincero agradecimiento a todos ustedes, nuestros asociados y asociadas, por su confianza, su lealtad y su respaldo a lo largo de los años. Al personal docente y administrativo, cuya dedicación, inmenso profesionalismo y vocación son la chispa que enciende el aprendizaje cada día. Y a mis invaluable compañeros de todos los órganos sociales —Consejo de Administración, Comité de Vigilancia, Comité de Educación y Bienestar Social, Gerencia y Tribunal Electoral— por su liderazgo voluntario, su visión y su incansable compromiso. El éxito es, y siempre será, un logro colectivo.

Conclusión Final: En conclusión, el período 2025-2026 será recordado en la historia de COOPECOCEIC, R.L. como el año de las promesas cumplidas, la transformación estratégica y las realizaciones concretas. Personalmente, al concluir mis nueve años de servicio en el Consejo de Administración y cerrar mi ciclo en esta presidencia, lo hago con un inmenso espíritu de gratitud por el camino que recorrimos juntos. Hemos trabajado arduamente para entregarles hoy una cooperativa sólida, transparente, moderna y en la cúspide de su desarrollo.

Con una renovada esperanza en el extraordinario potencial que tiene nuestra institución en manos de las nuevas generaciones, reafirmamos nuestro compromiso inquebrantable con la excelencia educativa, los valores cooperativos y el bienestar de nuestra comunidad.

Este informe es el testimonio de nuestro viaje compartido. Confío plenamente en que, juntos, continuarán avanzando, superando cualquier desafío y celebrando incontables éxitos, asegurando que Creston School y Coopecoceic sigan siendo siempre un faro indiscutible de educación, cooperación y progreso en Costa Rica.