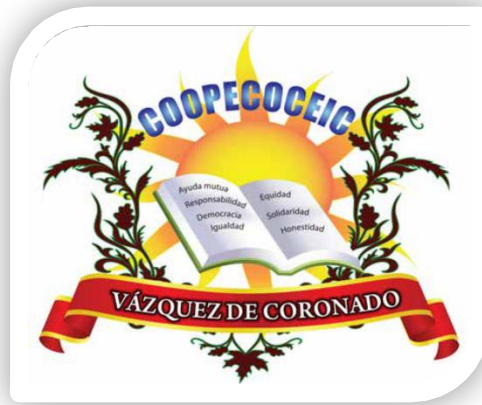




INFORME ANUAL

Periodo Enero a Diciembre 2025

COMITÉ DE EDUCACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL



El presente informe tiene como objetivo dar a conocer a las personas asociadas la ejecución del PLAN del Comité de Educación y Bienestar Social. En este informe se detallan las capacitaciones, actividades, logros y labores realizadas por el Comité de Educación y Bienestar Social durante el período 2025. El Comité se ha comprometido siempre a promover todo tipo de actividades que vayan en pro de mejora, tanto a nivel educativo como de bienestar social, garantizando que todas las personas asociadas tengan acceso a alcanzar los objetivos planteados como familia cooperativa, dentro del Estatuto Social de la Cooperativa de COOPECOCEIC R.L.

Objetivo General

Presentar a la Asamblea General de Asociados la labor realizada por el Comité de Educación y Bienestar Social, CEBS; durante el año 2025, cumpliendo de esta forma con lo establecido en la Ley de Asociaciones Cooperativas y sus reformas N° 4179 (LAC); el capítulo I, artículo 3 , artículo 50 inciso a y b y demás, establece normas específicas para impulsar la educación y capacitación en cooperativismo, y el desarrollo de empresas cooperativas, Reglamento Uso de la Reserva de Educación y el artículo N° 57 del Estatuto Social **de COOPECOCEIC R. L.**

Objetivos Estratégicos y líneas de acción.

Para el CEBS es importante el logro de objetivos estratégicos para de esta manera mejorar la comunicación, educación cooperativa, e información oportuna.

Objetivo Estratégico

1.Fortalecer los mecanismos de rendición de cuentas y comunicación institucional del Comité de Educación y Bienestar Social.

- Informar de manera sistemática a la Asamblea General sobre las acciones ejecutadas, los resultados obtenidos y los planes estratégicos en materia de educación y bienestar social.

Objetivo Estratégico

2.Consolidar procesos permanentes de educación cooperativa orientados a la apropiación de los principios y valores del cooperativismo.

- Diseñar e implementar acciones de mejora continua en las actividades formativas que faciliten a las personas asociadas la comprensión, valoración y aplicación práctica de los principios cooperativos.

Objetivo Estratégico

3.Promover la cohesión social y la cultura solidaria entre las personas asociadas y sus familias.

- Impulsar iniciativas que fortalezcan la cultura solidaria, el sentido de pertenencia y las relaciones sociales, en coherencia con la identidad y los valores cooperativos.

Objetivo Estratégico

4.Incrementar los niveles de participación y corresponsabilidad en las acciones institucionales del Comité.

- Fomentar la participación activa de las personas asociadas, los órganos sociales y el personal colaborador en las actividades educativas y de bienestar social promovidas por el Comité.

INICIO DE FUNCIONES

El presente Comité inició funciones luego de realizada la Asamblea General de Asociados, siendo la primera sesión extraordinaria constitutiva el 26 de abril del año 2025 en la cual se realizó la conformación del directorio de este el período 2025-2026 quedando de la siguiente manera

Karina Victoria Alberca Montenegro	Presidenta
Pedro Ramírez Adanaqué	Vicepresidente
Victoria Mayela Bejarano Arias	Secretaria
Kattia Blanco Sánchez	Vocal I
Vicente Bustos Salazar	Vocal II
Silvia Zeledón Lostalo	Suplente I
Alejandra Castillo Olguín	Suplente II

Sin embargo, dada la renuncia del Señor Pedro Ramírez Adanaqué con fecha del 15 de setiembre del 2025, se procedió a realizar la nueva integración de este Órgano Social quedando conformado de la siguiente manera:

Karina Victoria Alberca Montenegro	Presidenta
Vicente Bustos Salazar	Vicepresidente
Victoria Mayela Bejarano Arias	Secretaria
Kattia Blanco Sánchez	Vocal I
Silvia Zeledón Lostalo	Vocal II
VACANTE	Suplente I
Alejandra Castillo Olguín	Suplente II

Área de Educación

Labores realizadas:

Se presentan a continuación las actividades realizadas y objetivos cumplidos correspondientes al plan de trabajo durante el año 2025.

- ❖ Este informe celebra no solo nuestros logros y el espíritu de colaboración que nos une, sino que también destaca las iniciativas y programas clave del Comité de Educación y Bienestar Social. A lo largo de 2025, estas acciones han fortalecido profundamente a nuestra cooperativa y a cada miembro de nuestra comunidad. Hemos forjado un espacio dinámico de crecimiento, aprendizaje continuo y apoyo mutuo.
- ❖ En este año de labores se hizo una campaña de divulgación de los valores cooperativos y el símbolo de la cooperativa, en la que se entregaron loncheras a todos los asociados asistentes a la Asamblea General del mes de Abril 2025. La finalidad fue difundir la imagen de nuestra cooperativa, así como la práctica de la filosofía cooperativa y sus valores entre todos sus asociados, así como darla a conocer a potenciales asociados.
- ❖ En el mes de febrero 2025 se llevó a cabo el Curso de Inducción Cooperativo, dirigido a las nuevas personas asociadas, orientado a que conozcan sobre Cooperativismo, los valores y principios y sobre todo que conozcan nuestra cooperativa.
- ❖ Durante la semana cooperativa, que corresponde a la cuarta semana del mes de abril, se colaboró con nuestros niños y jóvenes de Creston, ya que se realizaron juegos y actividades recreativas para todos los niveles de primaria y secundaria, así como sus diferentes secciones. El objetivo de esta actividad lúdica fue que nuestros niños y jóvenes vivan la experiencia de los valores cooperativos y esta se convierta en un aprendizaje significativo a partir del trabajo en equipo.

- ❖ El sábado 7 de junio se llevó a cabo con notable éxito el taller “*Gestión de los órganos administrativos de la Cooperativa*”, un espacio formativo orientado a fortalecer el conocimiento y la participación activa de los asociados en la vida institucional de la cooperativa.

La jornada, realizada en el Colegio Creston, en San Isidro de Coronado, permitió a los participantes profundizar en las funciones y responsabilidades fundamentales de los principales órganos cooperativos, favoreciendo una comprensión integral de su rol estratégico en la gestión, la operatividad y la transparencia institucional. El objetivo alcanzado con los órganos Sociales fue entender las funciones que les corresponden y así colaborar con un eficiente trabajo en Equipo.

- ❖ El día sábado 28 de junio se llevó a cabo de manera presencial el **Taller de Finanzas Familiares**, como parte de las acciones de educación cooperativa orientadas al fortalecimiento de las capacidades de planificación, administración y control de los recursos financieros en el ámbito familiar.

La actividad se desarrolló en las instalaciones del Colegio Creston, en San Isidro de Coronado, y registró una participación representativa de familias asociadas interesadas en adquirir competencias financieras que favorezcan la estabilidad económica y la sostenibilidad del bienestar familiar. Durante el taller se abordaron contenidos técnicos relevantes, entre los cuales se destacan: el manejo adecuado de las deudas y formas de ahorro, así como de inversión en los hogares.

- ❖ Apoyo para la inscripción en el Congreso: Atención a la Neurodiversidad, TDH, TEA, DIFICULTADES DE APRENDIZAJE Y ALTAS CAPACIDADES, dirigido a 5 **docentes** de la institución con una duración de dos días el 23 y 25 de agosto, organizado por la Universidad Santa Paula, en San José.

Con este curso, los docentes y personal administrativo desarrollaron habilidades y conocimientos que mejoran su propia calidad de vida y que impactan en nuestros niños y jóvenes. Al mejorar el manejo de las estrategias y herramientas metodológicas de acuerdo a las necesidades de los educandos podemos lograr mejores aprendizajes y experiencias positivas.

- ❖ El sábado 6 de setiembre se llevó a cabo el curso presencial **“Funciones de los Delegados en COOPECOCEIC”**, desarrollado en las instalaciones del Colegio Creston, en San Isidro de Coronado, como parte de las acciones estratégicas orientadas al fortalecimiento de la formación y el desarrollo de capacidades de los órganos de representación de la cooperativa.

Esta actividad constituyó un espacio clave para la capacitación integral de las personas asociadas, brindándoles herramientas conceptuales y operativas para el adecuado ejercicio de las funciones como Delegados, el liderazgo responsable y la consolidación de los principios y valores cooperativos. Asimismo, permitió reafirmar el rol estratégico de los delegados en los procesos de toma de decisiones y en el crecimiento sostenible de COOPECOCEIC.

La jornada se desarrolló bajo una metodología participativa y colaborativa, que facilitó el intercambio de experiencias, el análisis de buenas prácticas y el fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional. Las personas participantes recibieron oportunamente el certificado oficial de COOPECOCEIC, como reconocimiento a su compromiso con la formación y el fortalecimiento del modelo cooperativo.

- ❖ **Curso de Inducción Virtual Asincrónico sobre Cooperativismo, valores y principios**, dirigido a las nuevas personas asociadas. De esta manera innovamos sobre esta forma de aprendizaje en donde cada persona asociada dispone de su tiempo de acuerdo a sus necesidades.
- ❖ Diseño y Aplicación de ENCUESTA para mejorar el servicio a nuestros asociados en materia de capacitación, formación e información. En el mes de noviembre se diseñó y aplicó una encuesta para identificar las necesidades de capacitación y formación de los asociados. La respuesta fue excelente con 186 participantes, lo que hace significativo el resultado y se convierte en un instrumento que ayuda a mejorar el diseño de los PLANES a partir de los intereses reales de nuestros asociados.

Total invertido en capacitación, formación continua e información cooperativa.

₡ 7, 164,047.60

Área de Bienestar Social

Labores realizadas:

En este periodo se entregaron subsidios de ayuda a 3 asociados y un colaborador. Estas ayudas están consideradas dentro de los beneficios que se brindan a nuestros asociados así como colaboradores, cumpliendo con la entrega de documentación solicitada en cada caso particular. Se asesoró a las personas asociadas para que cumplan con los mismos. Durante este período 2025, las ayudas para nuestros asociados se resolvieron de manera satisfactoria. Estos casos cumplieron con los requisitos para la gestión de ayuda conforme a lo estipulado por el reglamento de nuestra cooperativa.

**Total entregado en apoyos a 3 asociados y 1 colaborador: Un millón
quinientos mil exactos (¢1, 500,000. 00)**

- ❖ En el mes de enero del 2025 se llevó a cabo con éxito el **Taller de Primeros Auxilios para el personal de la Cooperativa**, una iniciativa orientada a fortalecer las capacidades y conocimientos básicos para una respuesta oportuna y adecuada ante situaciones de emergencia.
- ❖ El sábado 28 de junio se llevó a cabo con éxito el **Taller de Primeros Auxilios para Jóvenes**, una iniciativa orientada a fortalecer las capacidades y conocimientos básicos para una respuesta oportuna y adecuada ante situaciones de emergencia.

La actividad se desarrolló en las instalaciones del Colegio Creston, ubicado en San Isidro de Coronado, y contó con una activa y entusiasta participación de los hijos de los asociados e hijos de los colaboradores de COOPECOCEIC R.L.. Durante la jornada, los participantes adquirieron conocimientos fundamentales en atención primaria, reanimación cardiopulmonar (RCP), control de hemorragias y manejo inicial de lesiones, contribuyendo así al desarrollo de habilidades esenciales para el cuidado y la prevención.

- ❖ El jueves 21 de agosto, el Comité de Educación y Bienestar Social (CEBS) de COOPECOCEIC ejecutó la charla virtual “**Crianza respetuosa y disciplina positiva**”, en el marco de las acciones programadas para el fortalecimiento del bienestar social y el desarrollo integral de las familias asociadas.

La actividad tuvo como objetivo principal brindar herramientas prácticas para el fortalecimiento de las competencias parentales, favoreciendo relaciones familiares basadas en el respeto, la empatía y la comunicación efectiva. Durante la sesión, las personas participantes adquirieron conocimientos y estrategias vinculadas con la crianza respetuosa y la disciplina positiva, enfatizando el acompañamiento permanente, la comunicación asertiva y el establecimiento de límites claros y coherentes.

Asimismo, la charla generó un espacio de reflexión sobre la importancia de promover entornos familiares seguros, afectivos y estructurados, en los cuales el diálogo, la comprensión y la coherencia contribuyan a una convivencia sana y armoniosa. Esta actividad se alinea con los objetivos estratégicos del CEBS, orientados a fortalecer el bienestar social, la prevención y el desarrollo humano de las familias vinculadas a la cooperativa.

- ❖ El 30 de agosto, el Comité de Educación y Bienestar Social (CEBS) ejecutó el taller presencial “**Inteligencia Emocional y Salud Mental**”, realizado en las instalaciones del Colegio Creston, en San Isidro de Coronado, con una activa participación de personas asociadas y docentes).

La actividad tuvo como objetivo promover la conciencia y el fortalecimiento de competencias socioemocionales, destacando la relevancia de la inteligencia emocional como factor determinante del bienestar personal, la salud mental y la calidad de las relaciones interpersonales. Durante el desarrollo del taller se abordaron contenidos fundamentales, entre los cuales se destacan:

- Conceptualización de la inteligencia emocional y su impacto en la vida personal y social.
- Estrategias para el desarrollo y fortalecimiento de la inteligencia emocional.
- Recomendaciones prácticas para el autocuidado y la promoción de la salud mental.

La jornada se desarrolló en un ambiente participativo y de reflexión, favoreciendo el intercambio de experiencias y el aprendizaje significativo. Asimismo, los espacios de convivencia durante la merienda y el almuerzo contribuyeron al fortalecimiento de los vínculos comunitarios. Esta actividad se enmarca en el compromiso permanente del Comité de Educación y Bienestar Social con la promoción del bienestar emocional, la prevención y el desarrollo integral de la comunidad asociada.

- ❖ El sábado 15 de noviembre, el Comité de Educación y Bienestar Social (CEBS) organizó el encuentro “**Inspira Coop 2025**”, realizado en las instalaciones del Creston School, en San Rafael de Coronado, como una iniciativa estratégica orientada al fortalecimiento del ecosistema emprendedor y la promoción de la cultura de innovación y cooperación.

La actividad tuvo como propósito generar un espacio de formación, intercambio y articulación entre personas emprendedoras, asociadas y aliadas estratégicas. Durante la jornada se desarrollaron conferencias magistrales impartidas por personas expertas, quienes compartieron experiencias, buenas prácticas y recomendaciones claves para el desarrollo y la sostenibilidad de iniciativas emprendedoras.

Asimismo, se implementaron sesiones interactivas orientadas al fomento de la colaboración, la creatividad y el intercambio de ideas, facilitando procesos de aprendizaje colectivo. El evento incluyó espacios de **networking estratégico**, que permitieron el establecimiento de vínculos, alianzas y sinergias entre los participantes, fortaleciendo la red de apoyo emprendedor.

La jornada se consolidó como un espacio de encuentro y proyección, en el cual las personas participantes presentaron sus proyectos, compartieron experiencias y ampliaron su visión emprendedora. El intercambio de ideas y testimonios contribuyó a la generación de un ambiente de inspiración, cooperación y apoyo mutuo, fortaleciendo los lazos comunitarios y el espíritu cooperativo, así como impulsando nuevas iniciativas alineadas con los objetivos institucionales de COOPECOCEIC.

❖ **Gestión de Información.**

Este Comité compartió la información de las capacitaciones que nos hicieron llegar por parte de **INFOCOOP, FUNDEPOS y CENECOOP**, dirigidas a las personas asociadas y colaboradores. Las mismas fueron reenviadas mediante la plataforma institucional Wootit y a los correos de las personas asociadas, sin hijos en la institución. Las capacitaciones, charlas y talleres a la comunidad cooperativa de COOPECOCEIC R.L. fueron variadas y de aprendizaje significativo, es decir para poner en práctica en nuestro día a día para mejorar la calidad de vida de nuestros asociados y sus familias.

Las temáticas abordadas fueron:

- ❖ Innovación.
- ❖ Guía de Procedimientos Parlamentarios.

❖ Gestión del Cambio.

Se compartió información sobre educación cooperativa y empresarial por medio de mensajes enviados al WOOTIT y a los correos personales de nuestros asociados (as), con la finalidad de promover los valores cooperativos, la educación y la capacitación de las personas asociadas de COOPECOCEIC R.L..

Total invertido en la capacitación y formación continua en Bienestar Social

₡ 1, 479,963.74

Conclusiones

La gestión del Comité de Educación y Bienestar Social (CEBS) de COOPECOCEIC se ha caracterizado por promover, de manera abierta, participativa y democrática, la inclusión activa de las personas asociadas en diversos espacios de formación cooperativa. Estas acciones han contribuido al fortalecimiento de la comunidad cooperativa, a partir del conocimiento, la apropiación y la práctica de los valores institucionales que sustentan el modelo cooperativo, tales como la ayuda mutua, la responsabilidad, la democracia, la igualdad, la equidad y la solidaridad.

De igual forma, el Comité ha aportado de manera significativa a la construcción integral y positiva de la visión institucional de COOPECOCEIC, reconociendo que, en su condición de cooperativa dedicada a la prestación de servicios educativos, debe distinguirse por la implementación de metodologías de aprendizaje activas y la incorporación de nuevas tecnologías en sus procesos formativos. En este sentido, se considera que las acciones de capacitación dirigidas a personas colaboradoras y al equipo docente generan un impacto favorable y sostenible en el desarrollo de niños, niñas y jóvenes, así como en las personas asociadas y sus familias.

Finalmente, el Comité extiende una invitación a las personas asociadas, tanto nuevas como de mayor trayectoria, a fortalecer su participación en las actividades formativas impulsadas por el CEBS, reconociendo que dicha participación constituye un factor clave para la consolidación y sostenibilidad de la cooperativa COOPECOCEIC.

“Recordemos que juntos podemos alcanzar más y mejores metas”.

Canales de comunicación del Comité:

[CBienestar](#) (Wootit) y

ceduccion@coopecociec.ed.cr (correo electrónico)

Agradecimientos

Estimadas personas asociadas:

En nombre del Comité de Educación y Bienestar Social (CEBS) de COOPECOCEIC R.L., expresamos nuestro sincero agradecimiento a Dios por permitirnos servir y mantener un firme compromiso con el fortalecimiento de nuestra cooperativa.

Extendemos un especial reconocimiento a las personas asociadas que han participado activamente en las distintas actividades organizadas por el Comité. Su disposición, entusiasmo y colaboración han sido un estímulo constante para continuar impulsando acciones orientadas al fortalecimiento de la educación cooperativa, promoviendo en ustedes y en sus familias el conocimiento, la vivencia y la proyección de los valores cooperativos, tales como la solidaridad, la responsabilidad y el compromiso social. Estas acciones se desarrollan tanto en el entorno escolar como a través de las actividades planificadas y ejecutadas por el CEBS en beneficio de nuestra comunidad cooperativa.

Asimismo, agradecemos a los integrantes de los diferentes órganos sociales de la cooperativa y a la gerencia, cuyos aportes, ideas y sugerencias han contribuido significativamente al crecimiento institucional y al fortalecimiento de las personas asociadas.

Al personal docente y administrativo, expresamos nuestro profundo reconocimiento por su permanente disposición a la capacitación y mejora continua, lo cual permite el desarrollo de competencias sociales, intelectuales y emocionales que se verán reflejadas en el proceso de aprendizaje de nuestros niños y jóvenes.

De manera especial, agradecemos a cada uno de los integrantes del Comité de Educación y Bienestar Social por su trabajo altruista, profesionalismo y la inversión de un tiempo valioso para la Cooperativa. Gracias a su trabajo comprometido, durante el año 2025. Cada contribución ha sido fundamental para alcanzar los logros obtenidos y fortalecer la gestión del Comité.

Atentamente;

**Comité de Educación y Bienestar Social
COOPECOCEIC R.L.**

ANEXOS



Charla virtual
Crianza respetuosa
Disciplina positiva

Con este taller aprenderás estrategias de crianza respetuosa y disciplina positiva en tu hogar.

 **Jueves 21 de agosto**  **de 6:00 a 8:00 p.m.** 

¡Nos vemos en línea!

Te invita: Comité de Educación y Bienestar Social

COMITÉ DE EDUCACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL - COOPECOCEIC, TE INVITA AL:

TALLER DE
PRIMEROS
AUXILIOS
para jóvenes



Sábado 28 junio | 9:00 a.m. - 3:00 p.m.
Colegio Creston, San Isidro, Coronado. 

INSCRIBETE GRATIS, INCLUYE ALIMENTACIÓN.

Taller
Finanzas familiares



- Características de una familia saludable
- Cinco tipos de familia y el manejo financiero
- Estrategias familiares para unas finanzas sanas
- Comunicación financiera en el hogar

Sábado 28 junio
9:00 a.m. - 1:00 p.m.
Colegio Creston, San Isidro, Coronado.

TE INVITA:
Comité de Educación y Bienestar Social
Coopecoceic.

Inscríbete gratis
Incluye almuerzo

 ¡Hola!

Estimado asociado
vení y conocé el
motor de tu cooperativa



Impartiremos un taller especial para conocer las funciones de los **órganos cooperativos:**

Comité de Educación y Bienestar Social (CEBS)
Comité de Vigilancia
Consejo de Administración

 **Sábado 7 de junio**
7:30 a.m. - 1:00 p.m.
Colegio Creston, San Isidro, Coronado.

Inscríbete gratis, campos limitados, incluye alimentación.

COMITÉ DE EDUCACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL TE INVITA AL:

TALLER PRESENCIAL

Inteligencia Emocional y

Salud Mental

Temas:

- ¿Qué es la Inteligencia emocional?
- ¿Cómo desarrollar la Inteligencia emocional?
- ¿Cómo cuidar nuestra salud mental?

Sábado 30 de agosto 9:00 a.m a 1:00 p.m. (Incluye merienda y almuerzo)

Colegio Creston, San Isidro, Coronado.

¡Nos vemos!



CURSO MODALIDAD PRESENCIAL

FUNCIONES DE LOS DELEGADOS EN COOPECOCEIC

Este curso está diseñado para ser el inicio de una nueva etapa en COOPECOCEIC. Es el inicio de una formación para nuestros delegados. Sirve para empoderar a nuestros delegados y llevar a COOPECOCEIC al siguiente nivel de excelencia cooperativa.

Sábado 06 de setiembre 9:00 a.m a 1:00 p.m.

Colegio Creston, San Isidro, Coronado. (Incluye merienda y almuerzo)



AL FINALIZAR EL CURSO SE ENTREGARÁ CERTIFICADO OFICIAL DE COOPECOCEIC

